

Принято

Педагогическим советом

ГБОУ СОШ с. Зувка

Протокол заседания №1 от 31.08. 2023 г.

Утверждаю:

Директор школы _____

Воротынцева Л. А

Приказ № 55/1-од от 31.08.2023 г.

Положение

об организации общественно полезного труда обучающихся

ГБОУ СОШ с. Зувка

Принят с учетом мнения

Совета родителей

Протокол от 01.09.2023 № 1

Принят с учетом мнения

Совета старшеклассников

Протокол от 01.09.2023 № 1

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 трудового кодекса Российской Федерации, «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58, Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ГБОУ СОШ с. Зуевка

1.2. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда обучающихся (далее - Положение) является локальным нормативным актом ГБОУ СОШ с. Зуевка (далее - Школа), регулирующим порядок привлечения обучающихся Школы к труду, не предусмотренному и предусмотренному образовательной программой.

1.3. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения участников образовательных отношений.

1.4. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные сущностные силы, а также нравственные качества.

1.5. Трудлюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения. Очень важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.6.Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках Школы, является накопление у учащихся совокупности определенных общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.7.Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в Школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности , непрерывности и направлены на решение основной цели: "сформировать устойчивые ориентиры на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психиатрические и физические качества личности.

1.8.Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и инструменты, умело планировать работу, правильно использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.9.Трудовое воспитание есть процесс вовлечения учащихся в разнообразные педагогически организованные виды общественно - полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков , развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.10. Обязанности обучающихся заключаются в поддержании чистоты и порядка в образовательной организации.

Участие в общественно - полезном труде, предусмотренном образовательной программой, происходит с учетом возрастных и психофизических особенностей обучающихся.

1.11. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется без их согласия и согласия законных представителей в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Организация общественно полезного труда.

2.1. Общественно-полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом Школы.

2.2. Общественно-полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения.

Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории;
- осуществление начального профессионального образования и профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда.

2.3. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью:

для обучающихся 1-4 классов – не более 20 мин., 5-11 классов – не более 40 минут.

2.4. Общественные работы организует классный руководитель.

2.5. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с администрацией школы. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и

иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

2.6. В период летних каникул обучающиеся 2 -8,10 классов занимаются общественно полезным трудом в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, ремонтными работами, работами на пришкольном учебно-опытном участке.

2.7. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

2.8. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

3. Содержание и организация общественно - полезного и обслуживающего труда школьников.

3.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей Школы по благоустройству и озеленению, самообслуживание, работы на пришкольном учебно-опытном участке. эпидемиологических

3.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся . Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.3. Организация общественно полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

- 1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев

осенью и весной на закреплённой территории;

- 5-6 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборке закреплённой территории вокруг школы, работы на пришкольном учебно-опытном участке по посадке цветов и овощей, уходу за ними и уборке урожая; к дежурству по школе и столовой.

- 7-11 классов к сухой уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закреплённой территории вокруг школы, работы на пришкольном учебно-опытном участке по посадке цветов и овощей, уходу за ними и уборке урожая, к дежурству по школе и столовой.

3.4. В период летних каникул обучающиеся 4-8, 10 классов занимаются общественно - полезным трудом в составе трудового объединения школьников:

занимаются озеленением и благоустройством территории школы, работами на пришкольном учебно-опытном участке.

В Школе в летний период проводится трудовая практика продолжительностью:

2-5 классы 5 дней по 1 часу, 6 - 8, 10 классы 5 дней по 2 часа.

Порядок прохождения практики утверждается педагогическим советом школы..

За две недели до окончания учебных занятий составляется график прохождения практики, который утверждается директором школы.

График учитывает пожелания учащихся и их родителей (законных представителей) по дате. Во время прохождения практики работа предоставляется с учетом возраста и состояния здоровья учащегося.

3.5. Организация общественно-полезного труда учащихся возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя, на учебно-опытном участке - на педагога, ответственного за пришкольный участок.

4. Охрана труда.

4.1. Администрация Школы, классные руководители, руководитель трудовой практики школьников организуют общественно - полезный труд учащихся

в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь.

Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.